

# APPEL A CANDIDATURES SO-DIVERCITY



So *divercity*

## ACCOMPAGNEMENT GRATUIT A LA GESTION DE LA DIVERSITE

Vous souhaitez inscrire votre institution dans une stratégie qui favorise la diversité? Vous souhaitez intégrer le principe de non-discrimination dans la gestion de votre institution? Vous rencontrez des difficultés face à des situations liées au genre, à l'âge, au handicap, à l'origine, à l'orientation sexuelle, etc au sein de votre équipe ou avec vos bénéficiaires?

La CBENM, dans le cadre de son projet So-Divercity, soutenu par Actiris et la Coopérative CERA, vous propose un accompagnement gratuit et personnalisé pour votre institution. L'objectif global est d'initier et construire votre réflexion autour de la thématique « diversité » et de vous aider à l'intégrer dans la gestion quotidienne de votre institution.

5 institutions pourront bénéficier du soutien de la CBENM durant plusieurs mois. Nous prévoyons une première réunion collective avec les 5 institutions sélectionnées afin de présenter la méthodologie, poser les bases du cadre légal avec un conseiller juridique et initier votre diagnostic diversité. Ensuite, nous nous réunirons dans votre institution pour faciliter, de manière dynamique et interactive, 3 réunions avec un groupe de réflexion interne, votre Diversiteam! Le but est de structurer votre démarche, de vous donner des outils et des pistes de solutions pour vos besoins concrets afin d'élaborer un plan d'action en accord avec les valeurs de votre institution.

Notre volonté est de personnaliser au maximum l'accompagnement pour répondre à vos besoins spécifiques en matière de diversité, cela pourra aussi se faire avec le soutien d'experts externes.

**PUBLIC CIBLE ?  
INSTITUTIONS DU  
SECTEUR NON  
MARCHAND**

**SITUEES EN REGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE**

**1<sup>ERE</sup> REUNION  
COLLECTIVE AVEC LES  
RESPONSABLES DES 5  
INSTITUTIONS  
SELECTIONNEES  
LE 16 MAI 2018  
DE 9H A 13H**

**ACCOMPAGNEMENT  
GRATUIT –  
INSCRIPTION  
OBLIGATOIRE JUSQ'AU  
2 MAI 2018**

**INTERESSÉ ?**

**Inscrivez-vous via le  
formulaire de  
candidature sur notre  
site :**

<http://www.web.cbenm->

[bcspo.be/projet-  
diversite/agenda/](http://www.web.cbenm-bcspo.be/projet-diversite/agenda/)



Partenaire de | Partner van



au coeur de l'emploi | de weg naar werk



samen investeren  
in welvaart en welzijn  
s'investir dans le bien-être  
et la prospérité

## Programme type d'accompagnement proposé entre mai 2018 et septembre 2019

Etapes	Explications	Dates
<b>1<sup>ère</sup> Réunion collective réunissant les 5 institutions sélectionnées (à Bruxelles)</b>	Méthodologie d'action, représentations et notions théoriques, cadre légal, diagnostic.	<b>16 mai 2018</b>
<b>Actions à réaliser par l'institution</b>	Réalisation du diagnostic diversité (qualitatif et quantitatif) 1 <sup>ère</sup> communication sur le projet diversité Désignation d'un coordinateur diversité et constitution de la Diversiteam.	
<b>1<sup>ère</sup> réunion de la Diversiteam avec la chargée de projet So-Diversity (sur le site de l'institution)</b>	Diversiteam de lancement : Présentation de l'accompagnement, partage et analyse du diagnostic (+ compléter), définition des espaces de discriminations, présentation d'outils et des acteurs diversité bruxellois	Mi-juin 2018
<b>Actions à réaliser par l'institution</b>	Réalisation d'un sondage interne pour compléter le diagnostic qualitatif	
<b>2<sup>ème</sup> réunion de la Diversiteam avec la chargée de projet So-Diversity (sur le site de l'institution)</b>	Partage des résultats du sondage, brainstorming plan d'action, sensibilisation du personnel et/ou des bénéficiaires, choix d'un thème à approfondir.	Sept – octobre 2018
<b>Actions à réaliser par l'institution</b>	Compléter le plan d'action	
<b>3<sup>ème</sup> réunion de la Diversiteam avec la chargée de projet So-Diversity (sur le site de l'institution)</b>	Partage du plan d'action complété, approfondissement d'un sujet au choix, présentation du plan et label Diversité d'Actiris, évaluation	Nov – Décembre 2018
<b>Actions à réaliser par l'institution</b>	Mise en œuvre des mesures « court et moyen termes » du plan d'actions.	
<b>4<sup>è</sup> réunion de suivi/bilan collective réunissant les 5 institutions sélectionnées (à Bruxelles)</b>	Partage de l'état d'avancement des plans d'actions, partage des succès et difficultés rencontrés	Sept 2019
<b>Actions à réaliser par l'institution</b>	Réalisation d'un nouveau diagnostic pour comparer l'évolution	Décembre 2019

### Intéressé (e) ? Inscrivez-vous !

Remplissez le formulaire de candidature **avant le 2 mai 2018**, sur notre site internet :

Cliquez [ici](#)

#### Pour toutes demandes d'information :

Vanessa De Ridder – Chargée de projet So-Diversity

[Vanessa.deridder@cbenm-bcspo.be](mailto:Vanessa.deridder@cbenm-bcspo.be)

02 210 53 04

