

-
- « Étymologiquement le mot réseau vient du latin "rete" qui signifie "filet", donnant naissance à l'adjectif "réticulé" Un réseau est un ensemble de nœuds ou (pôles) reliés entre eux par des liens (canaux). La notion de réseau renvoie primitivement à celle de capture, de chasse. Par transposition, le réseau est ainsi un outil de capture d'informations (les réseaux de renseignement). Cette référence au filet est plus évidente en anglais où réseau se dit "network", littéralement "un filet qui travaille" ». Wikipédia
 - « Le réseau constitue, à un moment donné, sur un territoire donné, la réponse organisée d'un ensemble de professionnels et/ou de structures, à un ou des problèmes précis, prenant en compte les besoins des individus et les possibilités de la communauté. Contrairement aux organisations de type classique, qui sont normalisées, le réseau est une structure complexe dont les limites ne sont pas définitivement tracées, dont les règles de fonctionnement ne sont pas codifiées et dont les ramifications sont hétérogènes ». Pierre A. VIDAL-NAQUET
 - « Un réseau dépend des contributions de ses membres - s'il n'y a pas de contributions, il n'y a pas par conséquent de constitution de réseau, quelle que soit la façon dont les structures et les approches ont été élaborées ». Irène TÄUBER, Almut HAHN, Claudia HEID
 - Le modèle « en réseau » est un modèle utilisé pour représenter une forme d'organisation sociale où divers éléments sont reliés entre eux (niveau statique) et/ou communiquent à travers des échanges (niveau dynamique). Ce modèle a été importé par le secteur des soins de santé avec l'objectif principal de relier les différentes ressources sanitaires sur un territoire et de les mobiliser en vue d'offrir aux patients des soins continus, mieux coordonnés, mieux intégrés et centrés sur leurs besoins.
-

Au cours de l'atelier, nous vous proposerons d'échanger sur les questions et réflexions qui concernent le travail en réseau. Nous tenterons, sur base de la fiche « Savoir travailler en réseau », de définir les contours de ce sujet :

- a) Y a-t-il des projets, des actions de travail en réseau dans votre MM ? bref descriptif (les objectifs, les acteurs ...). S'il n'y en a pas, quelle/s en est/sont les raisons ?
- b) Description et distinction de ces projets, actions : s'agit-il de « travailler en réseau » ou de « travailler dans un réseau ». ?
- c) Suivant les 4 finalités du travail en réseau, comment classeriez-vous cette collaboration ? support d'un acteur individuel ou collectif / action collective / partage et capitalisation des pratiques professionnelles / appui et d'apprentissage mutuel

Date de l'atelier : mardi 13 mars de 12h30 à 14h30 - Pianofabriek (Rue du Fort 35 à 1060 Saint-Gilles).

Organisation pratique de l'atelier thématique

- L'atelier se déroule durant 2 heures de 12h30 à 14h30.
- Déroulement d'une **séance de 2 heures** :
 - **Introduction**¹ au sujet, soutient et compréhension à la question débattue, → **10 minutes**.
 - **Le débat** : des groupes de +/- 8 personnes sont constitués pour débattre ; ils se réunissent en même temps. Un secrétaire/rapporteur est désigné. → **1h20**.
 - **La synthèse** : en plénière, sur base d'un mindmap (30'). Chaque groupe dispose de 10' pour faire la synthèse du débat. Les « idées forces » qui peuvent être retenues, des propositions à mettre en avant. → **30 minutes**.
- L'équipe Education permanente aide à l'animation des débats des réunions.
- On ne refait pas dans ces réunions ce qui se déroule déjà ailleurs (Groupes sectoriels).

Participants : quelle que soit sa fonction, tous les travailleurs sont les bienvenus à l'atelier.

¹ Rappel du thème général aux 4 ateliers thématiques 2017/2018, « Actions et activités en synergies en MM » ; les 3 thématiques et une dernière séance « Le poste d'aiguillage » (résumé des 3 séances, produit, à partir de chaque synthèse, le catalogue des « trucs et astuces », des « recommandations » des participants).