

Weerwerk en de Algemene Centrale (ABVV)
nodigen u uit voor

Kritische kijk op werk en gezondheid: aanpak door arts en syndicalist

een studiedag

op **24.03.2018**

10u00 tot 13u30 in zaal Jaures te
Watteestraat 2-6, 1000 Brussel

- | | | | |
|-------|--|-------|--|
| 9u30 | Onthaal | 11u10 | Getuigenis van op de werkvloer
Werknemer |
| 10u00 | Openingswoord door Weerwerk, Tripalium &
Algemene Centrale | 11u30 | Valkuilen en FAQ Re-integratiewet
Arbeidsgeneesheer Weerwerk en psychiater |
| 10u10 | Getuigenis van op de werkvloer
Syndicaal verantwoordelijke | 12u00 | De visie van de ziekteverzekering op de
re-integratiewetgeving |
| 10u30 | Impact van nieuwe vormen van werkorganisatie
op de gezondheid van werknemers
Arbeidsgeneesheer en huisarts | 12u20 | Debat en discussie met de zaal: Wat te doen? |
| 10u50 | Re-integratiewetgeving: juridische toelichting en
standpunt van de vakbond
Juridische dienst ABVV | 13u00 | Einde studiedag met broodjes en koffie |

Met de regelmaat van de klok passeert de burn-out epidemie de revue in de pers. De manier waarop het hedendaagse werk georganiseerd is, speelt een belangrijke rol in het ontstaan van deze problemen: toenemende werkdruk, reorganisaties en de grote flexibiliteit die wordt verwacht van de werknemers.

Huisarts en syndicalist spelen allebei een rol als eerste aanspreekpunt en vertrouwenspersoon in deze problematiek. Ze hebben elk hun expertise en vullen elkaar aan, maar kennen elkaar meestal niet goed. Ook anderen kunnen een belangrijke rol spelen: arbeidsgeneesheren, specialisten, adviserend artsen van de ziekenfondsen, de juridische dienst van de vakbond, ...

Daarnaast krijgen we steeds vaker vragen rond '**re-integratie**' van langdurig zieke werknemers. Hebben we met de nieuwe re-integratiewet eindelijk een tool in handen die toelaat makkelijker aangepast werk te bekomen? Getuigenissen van werknemers en cijfers van de externe arbeidsgeneeskundige diensten wijzen op het tegendeel. De nieuwe wet biedt de werknemers weinig bijkomende hefbomen, terwijl de werkgevers wel eenvoudiger tot ontslag kunnen overgaan. Meer dan 70% van de re-integratietrajecten leidt tot een 'ontslag medische overmacht'. Hoe kan de huisarts best omgaan met deze wetgeving?

Deze studiedag richt zich in de eerste plaats tot huisartsen en syndicalisten maar laat ook andere betrokken actoren aan het woord. We willen praktische handvaten aanreiken en bijdragen tot samenwerking. Tijdens deze studiedag gaan we op zoek naar concrete antwoorden en alternatieven.

Accreditering voor huisartsen is aangevraagd (Ethiek en economie)

Deze studiedag is **tweetalig** (Fr -Nl). Vertaling wordt voorzien.

Deze studiedag is gratis maar **inschrijven is verplicht** vóór 20/03/18 via weerwerkers@gmail.com



Weerwerk is een collectief van artsen, onderzoekers, syndicalisten en activisten die met u willen nadenken en handelen over gezondheid op de werkvloer



Collectif **Weerwerk** et la **Centrale Générale (FGTB)**
vous invitent à

Travail et santé: coopération entre médecins et syndicalistes

une **journée d'étude**

le **24.03.2018**

10u00 à 13u30 à la salle Jaures
rue Watteuu 2-6, 1000 Bruxelles

- | | | | |
|-------|---|-------|---|
| 9u30 | Accueil | 11u10 | Témoignage syndical |
| 10u00 | Mot de bienvenue par le collectif Weerwerk & la Centrale Générale | 11u30 | Législation concernant la réintégration: pièges et FAQ
Weerwerk et psychiatre |
| 10u10 | Témoignage syndical | 12u00 | Point de vue des assurances maladie |
| 10u30 | Impact des nouvelles formes d'organisation de travail sur la santé des travailleurs
Médecin du travail et médecin généraliste | 12u20 | Débat et discussion sur quoi faire |
| 10u50 | Législation concernant la réintégration: commentaire juridique et point de vue syndical
Service juridique FGTB | 13u00 | Fin des travaux (sandwiches et café) |

Nous sommes témoin d'une épidémie de burn-out et de troubles musculo-squelettiques (TMS). Les modèles productifs et l'organisation du travail jouent un rôle-pivot dans l'origine de ces problèmes : flux tendu et réorganisations qui engendrent des rythmes de travail élevés, flexibilité et intensification du travail.

Le médecin généraliste et le syndicaliste jouent tous deux leur rôle en tant que premier point de contact et conseiller confidentiel dans cette problématique. Ils ont une expertise complémentaire en matière d'interaction 'santé-travail', et pourtant, bien trop souvent, ils ne se connaissent pas. Or, avec la coopération des médecins du travail, médecins-spécialistes, médecins-conseils et du service juridique de l'organisation syndicale, on peut obtenir de meilleurs résultats pour les patients/travailleurs. Le sujet actuel qui requiert une meilleure collaboration porte sur 'le trajet de réintégration pour travailleurs en incapacité de travail'.

Avons-nous avec la nouvelle loi de réintégration un outil permettant de proposer un travail mieux adapté ? Comme il appert de témoignages de travailleurs et de statistiques des services externes de prévention et protection au travail, cela est loin d'être le cas. Plus de 70% des trajets de réintégration aboutissent à la rupture du contrat de travail pour force majeure médicale. Comment, en tant que médecin ou syndicaliste, opérer avec cette loi?

Cette journée d'étude se focalise principalement sur les médecins et syndicalistes, mais donne aussi la parole à d'autres acteurs. Nous voulons offrir des outils pratiques, renforcer la coopération entre les différents acteurs et discuter des alternatives.

Une accréditation a été demandée pour les médecins généralistes (Ethique et économie).

Les langues véhiculaires sont le néerlandais et le français (l'interprétation est prévue).

Pas de frais de participation, mais **inscription obligatoire** avant le 20 mars via weerwerkers@gmail.com



Weerwerk est un collectif de médecins, chercheurs, syndicalistes et activistes qui veulent réfléchir et agir sur la santé en relation avec le travail

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

