

Formations IGB 2015

« Qualité des stages pour Assistants Médecins » - Programme de formation AMG

- **Le 15 octobre 2014 - Conférence** - séance d'accueil conjointe aux Maîtres de stages et aux assistants. Anne GILLET, Présidente du Groupement Belge des Omnipraticiens (GBO). « Les soins primaires en Belgique : état des lieux, défense professionnelle et enjeux. Cette intervention permettra de nous intéresser à la situation de la santé publique et de l'organisation du système de santé belge, de questions sur l'accessibilité, le lien patient-MG, l'échelonnement, la responsabilisation, l'utilisation équitable des ressources, l'organisation du GBO ».
- **Le 8 janvier 2015 - Module 1 L'histoire du mouvement MM, le système de financement au forfait**
«L'histoire, la politique et la culture du mouvement des MM ; un inventaire de l'organisation de son origine à aujourd'hui. Les systèmes de financement, le forfait».
- **Le 21 janvier 2015 - Module 2 Mouvement des MM, les valeurs les missions, l'organisation.**
«Les missions, l'organisation et les services de la FMM et des Intergroupes. Les valeurs et objectifs qui animent le mouvement ; les grands défis de santé qui attendent les équipes».
- **Le 18 février 2015 - Module 3 Projet de création d'une nouvelle MM, comment faire ?**
«On compte à Bruxelles 48 MM. En 10 ans, l'augmentation du nombre de MM est de 50% ; 13 nouvelles MM ont vu le jour ces 5 dernières années. Le nombre de patients soignés par les MM bruxelloises est estimé à plus de 100.000 personnes soit environ 10% de la population bruxelloise. Ainsi 1 patient bruxellois sur 10 est soigné dans une MM ! Cette augmentation du nombre de MM au fil des années est liée d'une part aux besoins de couverture plus grande de la population étant donné les demandes d'inscriptions sans cesse croissante de celle-ci et d'autre part à l'attrait de plus en plus important du modèle pour les professionnels de santé. Cet attrait des professionnels pour le modèle des MM semble lié surtout au mode de fonctionnement de celles-ci : organisation du travail, travail d'équipe, partage de compétences, accessibilité à la population.»
- **Le 18 mars 2015 - Module 4 L'organisation d'équipe : la dynamique de groupe, les principaux concepts qui agissent dans l'autogestion.**
«L'interdisciplinarité, les méthodes de prises de décisions collectives, la dynamique de groupe sont des enjeux importants dans les équipes des MM. Nous proposerons une typologie de fonctionnement des principaux phénomènes de dynamique de groupe et aborderons les concepts qui agissent dans l'autogestion (interdisciplinarité, pluridisciplinarité, transdisciplinarité). Nous proposerons de réaliser une mesure de ces enjeux en questionnant le modèle autogestionnaire à partir des expériences et de nous interroger sur le sens du choix de ce type de management ? «.
- **Le 15 avril 2015 - Module 5 Promotion de la santé, qualité du travail, des soins et des projets en MM**
«La Charte d'Ottawa a été élaborée en 1986. Elle marque « officiellement » le début du mouvement de promotion de la santé, même si de nombreux acteurs en faisaient déjà sans en avoir l'air, telles les maisons médicales apparues en 1972. Le temps présent voit se creuser toujours davantage les inégalités et les « crises » font basculer de plus en plus de personnes dans la précarité, tandis que les conditions de la santé (ce qu'on appelle les déterminants, comme l'environnement, le logement, le revenu, l'enseignement) se dégradent pour tous.»
- **Le 9 juin 2015 - Réunion d'évaluation conjointe aux maîtres de stages et aux assistants.**

« Raccrochez les wagons ! » - Formation à destination des travailleurs des Maisons médicales bruxelloises

Calendrier des modules 3^{ème} séminaire - mai / juin 2015

- **Mercredi 13 mai module 1** : Les enjeux de la santé en Belgique - Michel ROLAND
- **Mercredi 3 juin module 2** : Le mouvement des MM, son histoire, ses valeurs - Isabelle HEYMANS

- **Mercredi 10 juin module 3** : Le mouvement des MM, son organisation, son action politique - Claire-Marie CAUSIN & Julie ROBINSON
- **Mercredi 24 juin module 4** : Ma maison médicale - Mima DE FLORES & Jérémie RAFALOWICZ

Calendrier des modules 4^{ème} séminaire - octobre / novembre 2015

- **Mercredi 21 octobre** : Module 1 : *La sécurité sociale : hier, aujourd'hui... et peut-être demain* - Michel ROLAND
- **Mercredi 28 octobre** : Module 2 : *Le mouvement des MM, son histoire, ses valeurs* - Isabelle HEYMANS
- **Mercredi 18 novembre** : Module 3 : *Le mouvement des MM, son organisation, son action politique* - Claire-Marie CAUSIN & Julie ROBINSON
- **Mercredi 25 novembre** : Module 4 : *Ma maison médicale* - Mima DE FLORES & Jérémie RAFALOWICZ

« La Démarche d'Évaluation Qualitative » - Séminaires d'accompagnement des projets DEQ

- **Mercredi 4 mars** - séminaire 19. Résultats de l'enquête DEQ-L réalisée par la Délégation syndicale intercentres : «Processus démocratique d'amélioration des services ou nouveau moyen de contrôle du pouvoir subsidiant ?» (Exemplaire en pièce attachée). «Avancement du projet DEQ dans ma MM» : en plénière, travail sur les modalités d'amélioration des projets DEQ dans nos MM. Formule de travail : tour de table sur l'état d'avancement du projet DEQ dans ma MM (à préparer par chacun ; temps de présentation 15' max). Question : «Qu'est-ce que je souhaite améliorer ?»). Débat ouvert, critique positive et soutenante, recherche d'amélioration : cette manière de faire permet à chacun d'être critique (et critiqué) sur ses actions ; elle permettra également de trouver, lors de ces échanges de pratique, des manières de faire qui ont fonctionné dans d'autres équipes ... et d'essayer de les appliquer chez soi.
- **Mercredi 17 juin** - séminaire 20. Discussion des prochaines thématiques pour les prochains séminaires. «Comment motiver les collègues de l'équipe au projet». Formule de travail : quelques apports théoriques sur la motivation (La motivation : peut-on la créer ? - 7 clés pour motiver et impliquer une équipe, ...). Tour de table sur l'état de motivation de son équipe vis-à-vis du projet DEQ dans sa MM.
- **Mercredi 23 septembre** - séminaire 21. Informations et divers : tour de table concernant les prochaines thématiques des prochains séminaires, propositions de thématiques de l'équipe d'animation. « Situation et avancement du projet DEQ dans ma MM à la moitié du triennat » : à préparer par chacun, une brève intervention sur le thème « Comment se met en place et se déroule le projet DEQ de notre équipe ». Tour de table sur l'état d'avancement du projet DEQ dans ma MM. Les modalités d'amélioration des projets DEQ dans nos MM. Méthode : débat ouvert, critique positive et soutenante, recherche d'amélioration.
- **Mercredi 2 décembre** - séminaire 22. Informations et divers : tour de table concernant la visite d'Eva Prins dans les équipes, Cocof. « Situation et avancement du projet DEQ dans ma MM à la moitié du triennat ». Suite et fin du tour de table sur l'état d'avancement du projet DEQ dans ma MM, les modalités d'amélioration des projets DEQ dans nos MM. « Comment conduit-on son projet DEQ ? » : poursuite de la réflexion autour de la question « Mon projet, mon travail ? » : on se propose de reprendre les discussions autour de ces questions : « Pouvoir, blocages & dérives de l'autogestion », « Valeurs & évolution », « Transmissions & changements : comment transmettre ? » : le militant et le travailleur, de la génération du « gardien » à la génération du « jardinier » ...