



## Plénières 2016-17 Synthèse des plénières

14 mars 2017 – pv

### Tracer le cap

Plusieurs idées émises lors des réunions de plénières sont choisies. Elles s'égrènent au fur et à mesure, chacune liée à la précédente.

- 1- Payer les délégués et le CA à la prestation (et plus au forfait), c'est plus étiq ue et équitable.
- 2- Réaliser un guide du délégué, pour assurer sa légitimité.
- 3- Impliquer le délégué dans l'évaluation des groupes de travail
- 4- en utilisant les 13 critères de priorisation
- 5- pour défendre la vision du mouvement.
- 6- Coordonner les différents lieux de représentation
- 7- en s'appuyant sur le CA, en lien avec le bureau stratégique de la FMM
- 8- Pour ça, le CA s'appuie sur une vue d'ensemble des permanents
- 9- et sur les réalités de terrain
- 10- afin d'améliorer nos pratiques.
- 11- et l'interdisciplinarité dans les équipes
- 12- et de coordonner un réseau de pratiques.
- 13- Avec le réseau, prendre le temps pour réfléchir au sens de nos actions.
- 14- Mais aussi soutenir la pratique en réalisant une enquête annuelle
- 15- et en impliquant les patients dans ces réflexions (soutenir les comités de patients).
- 16- Respecter les patients passe par ne pas augmenter les rétributions des travailleurs de mm pour leur implication à l'igl, pour ne pas creuser l'écart.
- 17- Mettre en valeur les compétences méthodologiques des permanents.
- 18- Mutualiser l'expérience et l'expertise



## Une bouteille à la rivière

Chaque équipe rédige un message à destination du CA de l'Igl.

- Je trouve intéressant/important de mutualiser l'expérience et l'expertise de « chacun » à l'Igl. + légitimer le rôle du délégué Igl en n'oubliant pas le respect du patient, et la juste rémunération des intervenants.
- Un travail interne en profondeur a été fourni au cours de ces plénières. Message fort à retenir : coordination – vue d'ensemble, s'appuyer sur les réalités de terrain.
- Répondre à la question « quel Igl pour demain ? » ne doit (selon nous) pas passer par une priorisation des objectifs, missions et projets. Nous voulons un Igl « fort » avec les mêmes services et sommes prêts à augmenter notre cotisation annuelle pour ce faire !
- Mutualiser nos pratiques en action. Pas juste en parler mais agir.
- Soyez attentif à la diversité et convaincus, confiants dans l'énergie disponible pour transformer l'Igl et notre fonctionnement entre MM.
- Mettre en lien les compétences, les acquis des équipes afin que chacun puisse s'appuyer dessus.
- Beaucoup d'énergie se dégage (débat, idées, souhaits...) Il faut l'attraper et l'utiliser pour fédérer et motiver. Sans tarder ! Car certaines équipes ne se sentent pas intégrées ou choisissent de ne pas s'intégrer.
- La préparation des plénières était à chaque fois magnifique. Très facile d'entrer dans le processus. Mais comment faire le lien avec son équipe ? Merci les permas.
- Renforcer le rôle légitime du délégué pour augmenter l'interface entre les équipes et l'Igl.
- Bien définir et soutenir le rôle du délégué pour le lien avec les équipes. Projets et moments festifs.
- Réelle représentativité des équipes.



Demande des délégués : que les messages soient transmis avec les documents de préparation de l'ag de l'igl

## Une carte postale à ma maison médicale

Chacun rédige un message, au sujet de ces plénières, à destination de sa maison médicale.

Au Directeur de la maison médicale BVS

Madame,  
Monsieur,

Nous voilà au terme des plénières des délégués 2016-2017. Nous avons discuté de la structure IGL, des liens, des permanents, des représentants, des délégués, des groupes... nous avons reçu des pv que je peux vous transmettre.

William reprend le flambeau petit à petit.

N'oubliez pas : AG 19 mai et 15 juin.

Votre dévouée,  
Marie

—

Maison médicale Tournesol, A l'équipe

Coucou,

Un travail intense a été mené en plénières pour réfléchir au futu IGL. Points forts à défendre :

- Coordination entre les groupes
- Vue d'ensemble
- S'appuyer sur le terrain
- Ne pas oublier les patients
- Garder la cohérence avec la fédé

Voilà les points importants pour plusieurs d'entre nous.

Votre déléguée IGL

—

Maison médicale de Tilleur

Chère Equipe,

Pendant cette année, la plénière des délégués de l'igl s'est réunie pour aborder selon 6 angles différents le fonctionnement de l'igl afin de fournir à son CA une base de réflexion pour élaborer un projet et un programme qui sera soumis à l'AG pour l'(les) année(s) future(s)

—

Chère équipe,

A Liège les moniteurs sont sympas, ils nous ont parlé de comment on voyait l'igl. Pour ça il a déjà fallu faire l'effort de se lever de son transat... Du coup, on a vu de la mutualisation, des collègues qui ont des journées comme les nôtres et avec qui on pourrait échanger ; on a même parlé d'argent et de motivation à venir discuter. C'était très cool de comprendre, par le jeu, qu'on forme une bonne bande. Ca remoteive. Faudra que vous veniez voir une fois... Parce que eux ne viendront pas à Verviers !

—

Cher CA,

Voilà un petit résumé de mes excursions à l'igl. Je n'ai pas été bonne écolière et ai débuté par des absences répétées (pour cause : un bébé). Ces excursions ont été un lieu de réflexion original, réfléchi et structuré pour élaborer un futur fil conducteur de l'igl. Toujours dans le respect de chacun. Parfois avec des réflexions inattendues. Je n'ai pas oublié de mettre ma casquette mais peut-être aurais-je un peu délaissé celle de ma chère mémé !

A bientôt à l'AG,  
Déléguée Anne-So

—





Déléguée IGL, MM Cap Santé

Chère Flo,

J'ai comme prévu pris ton relais comme déléguée igl cette année. Des réunions super bien préparées : imagination et créativité ! Pour le contenu, des idées fusent dans tous les sens. Beaucoup de belles réflexions et très enrichissant mais difficile à transmettre à l'équipe. Dynamisant mais parfois loin de notre quotidien de travail. Tu auras encore du boulot au retour !

—

A l'équipe de la mm la Passerelle

Chère équipe,

N'ayant participé qu'à deux plénières à l'igl, j'ai besoin de connaître votre avis sur le rôle que vous attendez de votre délégué afin de savoir s'il correspond à l'image que j'en ai.

Merci,  
Christel

—

Mme Christine Eyckmans,

Peux-tu revenir vers notre équipe afin de lui expliquer ta vision idéale des interactions entre l'igl et l'Herma et la manière avec laquelle tu voudrais voir évoluer ces interactions.

Quelle doit être idéalement la place du délégué dans notre équipe ? Quelle est ta vision du nouvel IGL ?

Biz,  
ta remplaçante d'un jour.

—

MM Les Houlpays

Chers tous,

Cette année en plénière de l'igl, nous avons discuté :

- Place du délégué,
- Les pratiques, une mise en commun
- Place et rôle des permanents
- La représentation politique

C'est assez compliqué de vous faire un retour détaillé.  
Ne soyez pas impatients, vous en saurez plus à l'ag

—

A l'équipe de la mm du Laveu

\* A utiliser lors de la préparation de l'assemblée générale de l'igl \*

La destination était ambitieuse et ne laissait pas présager un voyage « pénard-pépère » mais on tient bon la barre, l'équipage est toujours au complet, l'œil sur la boussole et le rafioteur n'a pas coulé !

Audrey patronne et Lorédana, déléguée intérimaire

—

Maison médicale Agora

Chère Equipe,

... En direct de l'igl... il est urgent, indispensable de réfléchir notre projet, de s'engager... de manière collective, pour anticiper/rêver/imaginer les futurs défis à relever (au-delà de notre organisation interne)

A très bientôt,  
Barbara.

—