



Comment articuler les lieux de réflexions à l'Igl ?

Traces de la plénière des délégués du 19 janvier 2017

Quelques remarques exprimées en préambule :

*Les liens entre Groupe sectoriels sont peu nombreux. De même qu'entre groupes de travail.
Par contre dans la sphère « plénières-AG-CA », les liens existent.*

Il ne faut pas louter les liens entre GSM et représentants des maisons médicales de l'Igl dans les projets de santé mentale, sinon les représentants ne servent à rien.

Différents groupes travaillent sur des thématiques similaires sans articulation.

Quelques post 'It



Quelques idées pour activer/renforcer les liens :

	entre AG, CA et Plénières	entre groupes sectoriels	entre groupes de travail	entre projets de représentation politique	globaux
<p>Ce que les <u>permanents</u> font...</p> <p>Ou</p> <p>Ce que les <u>permanents</u> pourraient faire...</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Produire des vidéos et textes de présentation - Produire des supports pour préparer les AG au sein des équipes - Diffuser l'éléphant - Définir des objectifs 	<ul style="list-style-type: none"> - Signifier les recouvrements. - Communiquer les PV et les réunions par mail. - Être régulièrement présents. - Avoir une vue d'ensemble. 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les permanents comme responsables. - Assurer l'animation. - Avoir une vue d'ensemble des travaux en cours. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonner les différents lieux de représentation. - Ne pas nécessairement systématiser les liens entre lieux de représentation, mais plutôt renforcer les liens avec GS et GT. - Mobiliser et soutenir. - Être présents. - Participer aux débats. - Soutenir la demande. 	<ul style="list-style-type: none"> - Être au courant des thèmes et des recouvrements par leur présence régulière. - Interpeler les GS concernés par la thématique abordée en GT, et vice-versa.
<p>Ce que le <u>CA</u> fait...</p> <p>Ou</p> <p>Ce que le <u>CA</u> pourrait faire...</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des objectifs à l'AG. - Faire un retour des réflexions du travail du CA lors des plénières. - Participer aux plénières. - Organiser les programmes. - Titulariser administrateur et permanent pour le suivi de certains projets. - Rédiger le rapport d'activité. 	<ul style="list-style-type: none"> - Planifier le programme annuel avec les coordinateurs de groupe (thématiques et séances communes). 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier un administrateur référent pour chaque GT. 	<ul style="list-style-type: none"> - Être « orienteurs » de la représentation en lien avec le bureau stratégique de la fédé. - Identifier un administrateur référent pour un ou plusieurs lieux de représentation. - Être présents. - Participer aux débats. 	
<p>Ce que les <u>délégués</u> font...</p> <p>Ou</p> <p>Ce que les <u>délégués</u> pourraient faire...</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontrer des représentants des MM lors des plénières. - Participer à l'AG. - Participer aux plénières. - Utiliser un outil pour interroger leur équipe sur une thématique ou pour ramener le contenu des plénières. - Faire un retour vers l'AG. - Préparer mieux les AG. 	<ul style="list-style-type: none"> - Utiliser l'e-léphant plus et mieux. - Informer pour soutenir la participation (notamment via le retour en équipe). - Se parler de ce qui se passe dans les groupes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informer et soutenir. 	<ul style="list-style-type: none"> - Devoir être informés de « qui fait quoi ». - Avoir les coordonnées des représentants. - Recevoir les PV des réunions. 	
<p>Ce que les <u>coordinateurs de groupe</u> font...</p> <p>Ou</p> <p>Ce que les <u>coordinateurs de groupe</u> pourraient faire...</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participer au rapport d'activité. - Profiter des contacts informels. 	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer. - Être régulièrement présents. - Contacter d'autres coordinateurs de groupe pour programmer d'éventuelles discussions communes (grâce à l'agenda et aux OJ). - Se rencontrer annuellement entre coordinateurs autour d'un spaghetti. - Produire un bilan annuel. - Rédiger des PV. - Définir clairement les objectifs. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se réunir si leur groupe travaille sur des thématiques ou des objectifs qui se recoupent pour se répartir le travail. - Se rencontrer autour d'un couscous. 		<ul style="list-style-type: none"> - Se réunir collégalement pour évaluer les freins et les moteurs. - Susciter un lien direct entre un coordinateur de groupe et le représentant via la co-présence à la réunion. - Diffuser l'info. - Communiquer l'identité propre du groupe. - Rédiger les PV pour informer le CA.



Des outils...	<ul style="list-style-type: none">- Une plateforme où tous les documents/PV seraient accessibles.- Les PV des plénières.- Le rapport d'activité.- Les mails.- Les réunions.- Les CA tous les 15 jours.	<ul style="list-style-type: none">- Les PV des réunions.- Les OJ.- L'agenda des réunions.- Les mails.- Une plateforme.- un e-léphant encore plus complet.	<ul style="list-style-type: none">- Le rapport d'activité.	<ul style="list-style-type: none">- Les mails.- L'e-léphant.- Soirée spéciale représentants.	<ul style="list-style-type: none">- Les PV disponibles par tous (n'oblige pas à la participation) sur une plateforme.
---------------	---	--	--	--	---

Quelques remarques pour clôturer :

Il y a beaucoup à faire. Il faudrait augmenter de 4 heures par semaine le travail des personnes impliquées !

Si une seule plateforme rassemblait les documents, ça aiderait déjà.

Nous n'avons pas toujours une culture de la transmission et nous n'avons que peu de temps pour le faire, ce n'est pas prévu et reconnu en tout cas.

Les objectifs de groupe ne sont pas toujours définis, en tout cas pas vraiment partagés.

Les groupes ne sont pas toujours prêts à se parler. C'est parfois juste un problème de synchronisation entre ceux qui veulent et les autres qui ne sont pas prêts à ce moment-là.

Il faut distinguer les PV et les traces utiles à raccrocher. Il faut juste connaître de quoi il a été discuté dans le groupe.

Il faudrait évaluer quand est-ce le bon moment pour que les groupes se rencontrent. Il faudrait prévoir d'augmenter les moyens des coordinateurs de groupe.

Le CA pourrait impulser des idées dans les groupes, un programme commun ou une rencontre entre les groupes.

Les documents d'AG sont super mail il faudrait pouvoir rappeler au fur et à mesure par petits bouts.

Il faudrait arriver à faire le dessin des liens de manière très graphique. Il faut comprendre rapidement les objectifs des groupes et les liens entre eux.

Il faudrait prioriser les objectifs des groupes pour prioriser les liens.