

# Plénière des délégués Igl

## Synthèse de l'analyse des idées de mutualisation

En vue de la réunion du 15/06/16

### Mutualiser les procédures de recrutement et les profils de fonction

Réunion du 18/12/15

#### Avantages :

- Établissement de critères plus objectifs en conservant une place pour la dimension humaine,
- Acceptation de l'évolution des manières de faire,
- Conscientisation des limites de nos compétences,
- Lâcher-prise,
- Organisme interne aux mm pour gérer les remplacements, les AMG,...

#### Inconvénients :

- Part de subjectivité,
- Tronc commun possible mais spécificités qui risquent de ne pas être prises en compte,
- Question de la conformité à la loi,
- Risque de compétition interne entre mm.

### Mutualiser les procédures d'inscription de patients :

Réunion du 18/12/15

#### Avantages :

- Actualisation des zones couvertes et des zones d'inscription
- Inventaire des procédures, identification des bonnes pratiques
- Occasion de s'inspirer des meilleures pratiques

#### Inconvénients :

- Procédures administratives (= comment on inscrit les gens)
- Question de l'ouverture du DSI (qui va l'ouvrir ?)
- Risque de tri du patient

### Mutualiser un service (interne ou externe) de maintenance informatique

Réunion du 26/02/16



Lors de cette séance, les avantages et les inconvénients de cette idée n'ont pas été formellement consignés... :-)

### Mutualiser un carnet d'adresses de remplaçants

Réunion du 20/04/16

#### Avantages :

- Visibilité
- Mise en œuvre rapide
- Gain de temps dans la recherche de remplaçants

#### Inconvénients :

- Statut précaire (attractivité du contrat, de la rémunération), dépend du secteur
- Offre de travail fractionné
- Manque d'avantageux pour les salariés. Peut-être plus pour les indépendants.
- Manque d'expérience en mm > besoin de formation
- Question des barèmes (lesquels appliquer ?)
- Différences de conditions de travail dans les différentes mm

#### Avantages et inconvénients

- Libre choix des employeurs/remplaçants

### Mutualiser un groupement d'employeurs de remplaçants

Réunion du 20/04/16

#### Avantages :

- Statut salarié (positif pour le travailleur)
- Congés pour le travailleur
- Idéal pour des petits temps de travail réguliers (ex : 2h/sem)
- Ressources disponibles
- Tremplin vers un travail en mm

#### Inconvénients :

- Besoin variable au cours du temps
- Surplus de temps de travail pour le coordinateur
- Question du congé du travailleur (Quid du remplaçant de remplaçant ?)
- Prise en compte uniquement des besoins prévisibles
- Implication limitée du travailleur dans la dynamique d'équipe
- Réflexion sur les remplacements plus centralisée dans la mm

#### Avantage et inconvénient :

- Barème instauré pour le remplaçant (vs barème de chaque mm)