



Objectif de la réunion :

Explorer l'idée de mutualiser un pool de remplaçants  
Préciser les modalités

**Évocation du cadre de la réunion – (5')**

Objectif et dynamique de la réunion...

**Évocation des réalités des MM – (30')**

Tous ensemble, à partir de différents axes en tension dessiné au tableau, discuter de la réalité de sa maison médicale. « Sur tel ou tel axe, ça se passe comme ça dans ma MM... »

Axes : Organisation centralisée – Organisation décentralisée  
Ressources internes – Ressources externes  
Satisfait(s) – Insatisfait(s)  
Besoin récurrent – Besoin non-récurrent  
Remplacement bref – Remplacement de longue durée

En fonction de ce qui est dit, nous plaçons un curseur au bon endroit sur l'axe discuté.

Au tableau, nous inscrivons une traduction de ce qui est dit en termes de besoins.

**2 modalités... – (10')**

Exposition de deux modèles, deux manières de faire :

Groupement d'employeurs – Mutualisation d'un carnet d'adresse.

Évocation d'une 3<sup>ème</sup> manière de faire que nous avons choisi de ne pas explorer : « Centralisation de l'offre et de la demande » (trop peu de plus-value).

**...à évaluer – (30')**

Travail en 2 sous-groupes, une table pour chaque modalité. 2 salves de 15' :

1- Avantage et inconvénient de la modalité en question

2- Changement de table : avantage et inconvénients de la modalité en question avec une personne (volontaire) qui joue l'avocat du diable

Écriture sur nappe.

**Mise en commun – (15')**