



Plénière des délégués

17 mars 2016 – Comment soutenir ?

- 1. Des actions au service du modèle – (40') IM**
On passe en revue les 4 objets (réunion plénière, e-lephant, réunion d'équipe, information vers l'igl) pour lesquels des actions ont été identifiées la fois passées
 - quelle(s) action(s) est la plus importante ? Pourquoi ?
 - en revenant au pv de la fois passée, observer si elle est largement réalisée, ou pas ?
 - Comment mettre en œuvre cette action de manière cohérente avec le modèle qui définit la fonction du délégué ? (voir photos du 27 janvier 16)
- 2. « Sur la sellette » - (10') JpR**
Pour faire exister les avis des collègues : 3 chaises vides sont disposées face aux participants. Elles représentent 3 réactions types de vos collègues en lien avec votre travail de délégué :
 - M/Mme Enthousiaste - « Ce qui vient de l'igl, c'est toujours super ! »
 - M/Mme Efficace - « On n'a pas que ça à faire »
 - M/Mme de Terrain - « C'est quoi déjà ton truc ?... Je ne comprends pas très bien... »Pendant 10', chacun peut s'asseoir sur une des chaises pour exprimer des choses entendues dans les trois types de discours.
Il ne s'agit pas de dénoncer les discours mais de les faire exister et de les comprendre.
Les autres participants peuvent interroger ce qui est dit dans ce sens. On ne cherche pas à convaincre qu'il faut penser autrement.
- 3. Comment améliorer la cohérence – (15') IM**
En 4 sous-groupes (1/objet), on liste ce qui peut être fait à l'initiative de l'igl, à l'initiative de chaque délégué, qui permettrait d'améliorer la cohérence des actions.
On tente de lister un maximum de choses, en commençant par les actions importantes (voir point 1).
- 4. Mise en commun – (25') JpR**
Pour l'igl / pour les délégués :
 - identifier ce qui est fait
 - identifier ce qui ne se fait pas parce qu'on ne comprend pas bien en quoi cela améliorerait la cohérence
 - identifier ce qu'on n'a pas les moyens de faire et pour lequel il faudrait revenir en équipe igl, au CA, voir vers l'ag

Distinguer les éléments qui relèvent de l'organisationnel, des représentations (mm ↔ IGL), du relationnel