

Formations

Art du temps et du changement [12, 19, 27 avril 2016 à Liège]

Gérer les équipes en respectant la diversité et les ressources de chacun, en cohérence avec les valeurs de l'organisation. Loin de la gestion du temps techniciste qui met le contrôle et la planification au seul service du résultat, il paraît important de réaffirmer que des conceptions respectueuses et émancipatrices de la diversité et des ressources de chacun existent.

Objectifs

- réaffirmer des conceptions respectueuses de la diversité et des ressources de chacun
- développer une réflexion sur le temps nécessaire au travail collectif
- inscrire la question du temps dans sa dimension sociétale

...SUITE

Aborder le conflit autrement [14, 15, 16 avril 2016 à Bruxelles]

Le conflit, reflet de positions et d'intérêts en apparence divergents, fait partie intégrante du jeu des relations humaines. Il peut être source de tensions, de malaises, de stress, et pourtant, géré de manière constructive, il permet de mieux prendre conscience des enjeux et des besoins de chacun, d'enrichir les représentations et de susciter la coopération. Le but de cette formation est de réhabiliter le conflit, d'être en mesure de l'analyser, de déceler les réactions de chacun et d'adopter des stratégies adéquates.

Objectifs

- Approcher le conflit dans une démarche constructive
- Repérer les enjeux et les intérêts des acteurs en présence
- Déceler les attitudes possibles en situation de conflit et décoder les croyances qui entrent en jeu

...SUITE

Auto-défense intellectuelle [18 avril 2016 à Bruxelles]**Objectifs**

- Développer la vigilance critique à l'égard des mots du pouvoir et se désintoxiquer de la langue de bois
- Diagnostiquer l'idéologie cachée dans le choix des mots et des images
- Développer un vocabulaire plus soigneux et conscient du poids des mots
- Ouvrir à une pensée alternative, rendue possible par l'élaboration d'un vocabulaire résistant.

...SUITE

Formations gratuites pour demandeurs d'emploi [Septembre et novembre 2016]**En septembre 2016**

Informatique et travaux de bureau (avec brevet de secourisme)
5 mois de cours et 1 mois de stage / à Genappe

Accès aux métiers de l'informatique (hardware)
5 mois de cours et 1 mois de stage / à Nivelles

Tests de sélection de recrutement : même pas peur ! (Nouveau !)
10 semaines / à Nivelles

En novembre 2016

« Vers les métiers du bien-être » (Nouveau !)

10 semaines / à Nivelles

Vous souhaitez travailler comme employé(e) à l'accueil dans un Spa, un centre de bien-être, de thérapie, de sport... !?

Venez :
découvrir les différents domaines et services du bien-être,
développer vos aptitudes relationnelles,
expérimenter les techniques du bien-être,
préparer votre projet professionnel.

**Découvrez nos formations sur www.cesep.be
Des professionnels à votre service**

Renseignements : CESEP : 067/89.08.50

Etudes

Ce qui nous rassemble : appel à manifestations d'intérêt

Le CESEP, SAW-B et SMart lancent une étude sur le secteur associatif belge francophone.
L'objectif : explorer des initiatives qui partagent une forme de résistance aux politiques néolibérales et explorent des projets de société alternatifs.

Participez !

Transition démocratique au travail. Défis et confusions



Après s'être professionnalisées, de nombreuses associations s'interrogent aujourd'hui sur leurs modalités d'organisation du travail. Certaines souhaitent évoluer vers d'autres modes de fonctionnement interne, plus démocratiques. Ce mouvement est large et ne touche pas seulement les associations : services (para-)publics et entreprises privées s'y engagent également. Il naît de la confrontation aux limites de la démocratie parlementaire, qui ne permet bien souvent pas de faire valoir l'égalité démocratique au-delà de l'isolement. N'est-il pas temps que le quotidien des travailleurs cesse de contredire l'idéal démocratique qui fonde notre société ? Mais est-il possible de parler de démocratie dans le cadre du travail salarié ? Quels sont les gains démocratiques qui peuvent être envisagés dans cette situation ? Sur quels objets, avec quels participants et quelles techniques ces avancées se réalisent-elles ? Cette étude entend répondre à ces questions en démêlant également quelques malentendus fréquents autour de l'idée et des pratiques de transition démocratique au travail.

Etude en .pdf

